



Unser Sportverein – Gerüstet für den Wandel im Ehrenamt?

Dr. Katja Stamer

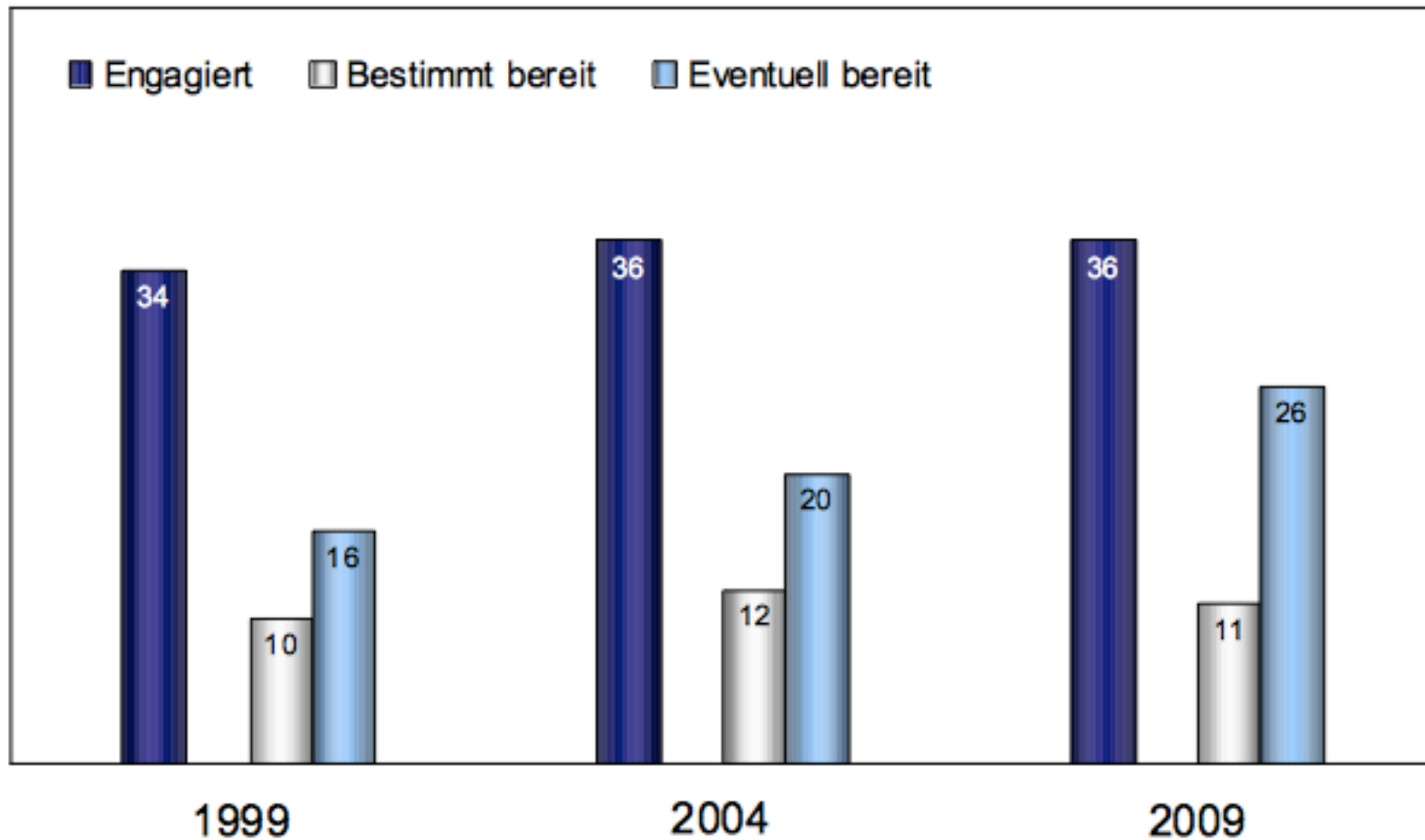
Wertewandel – das neue Ehrenamt



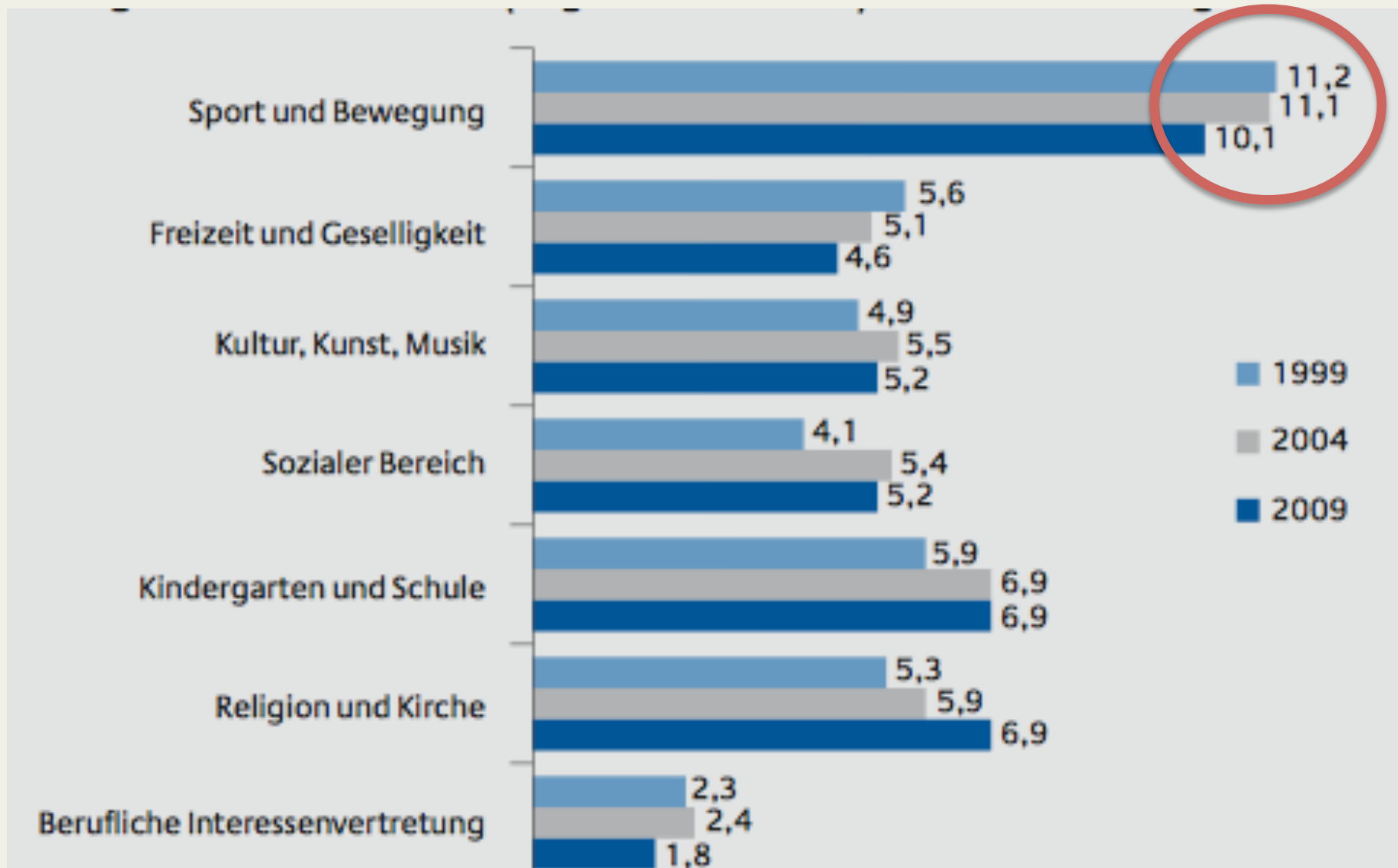
Wunsch nach:

- Flexibilität
- Zeitliche Befristung
- Biographische Passung
- Medium zur Selbstfindung, Berufsausgleich
- Freiraum und Mitgestaltung
- Aufbau sozialer und beruflicher Netzwerke
- Persönliche Weiterentwicklung

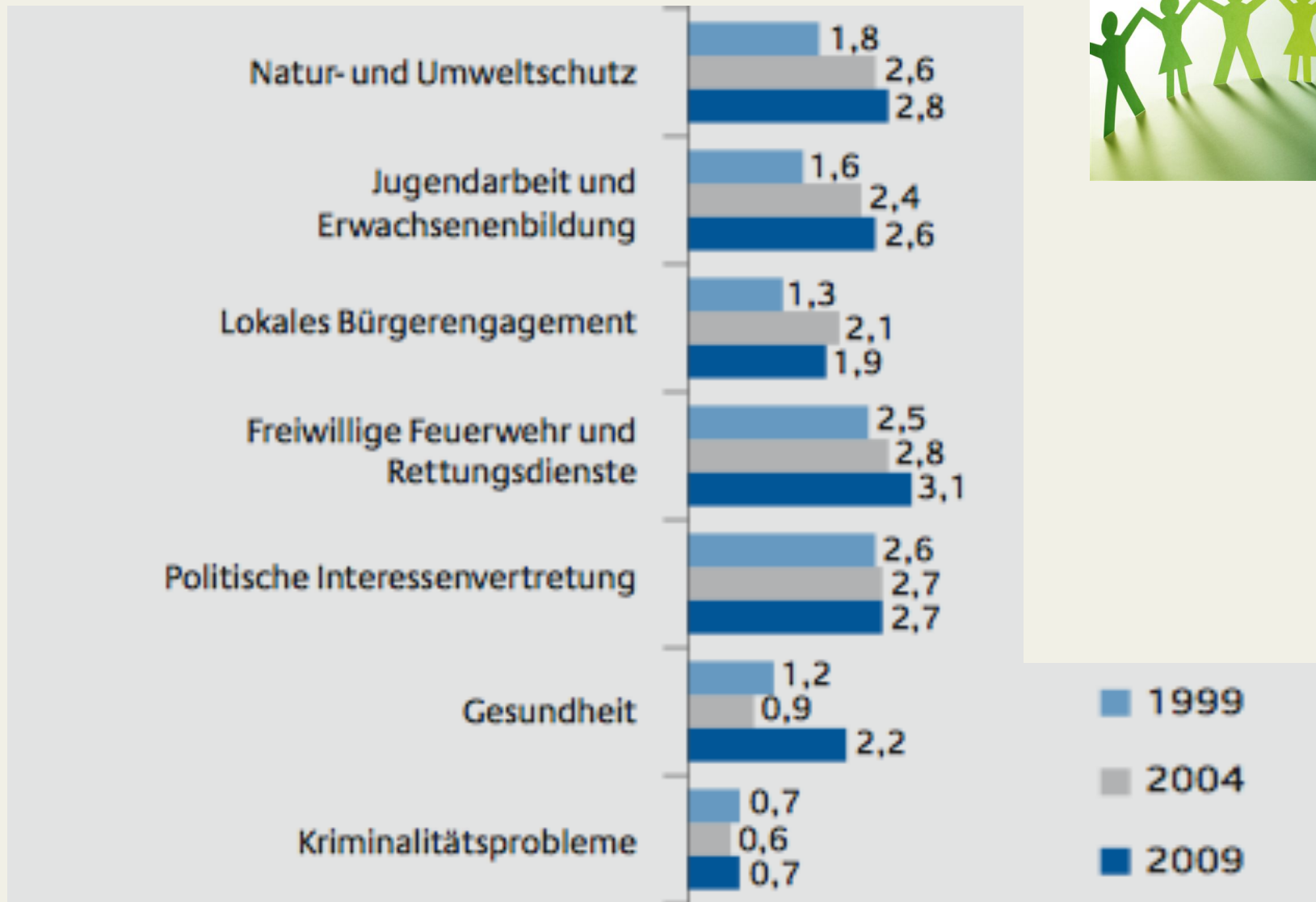
Zahlen aus dem Freiwilligenurvey



Quelle: Freiwilligenurvey, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (2010)

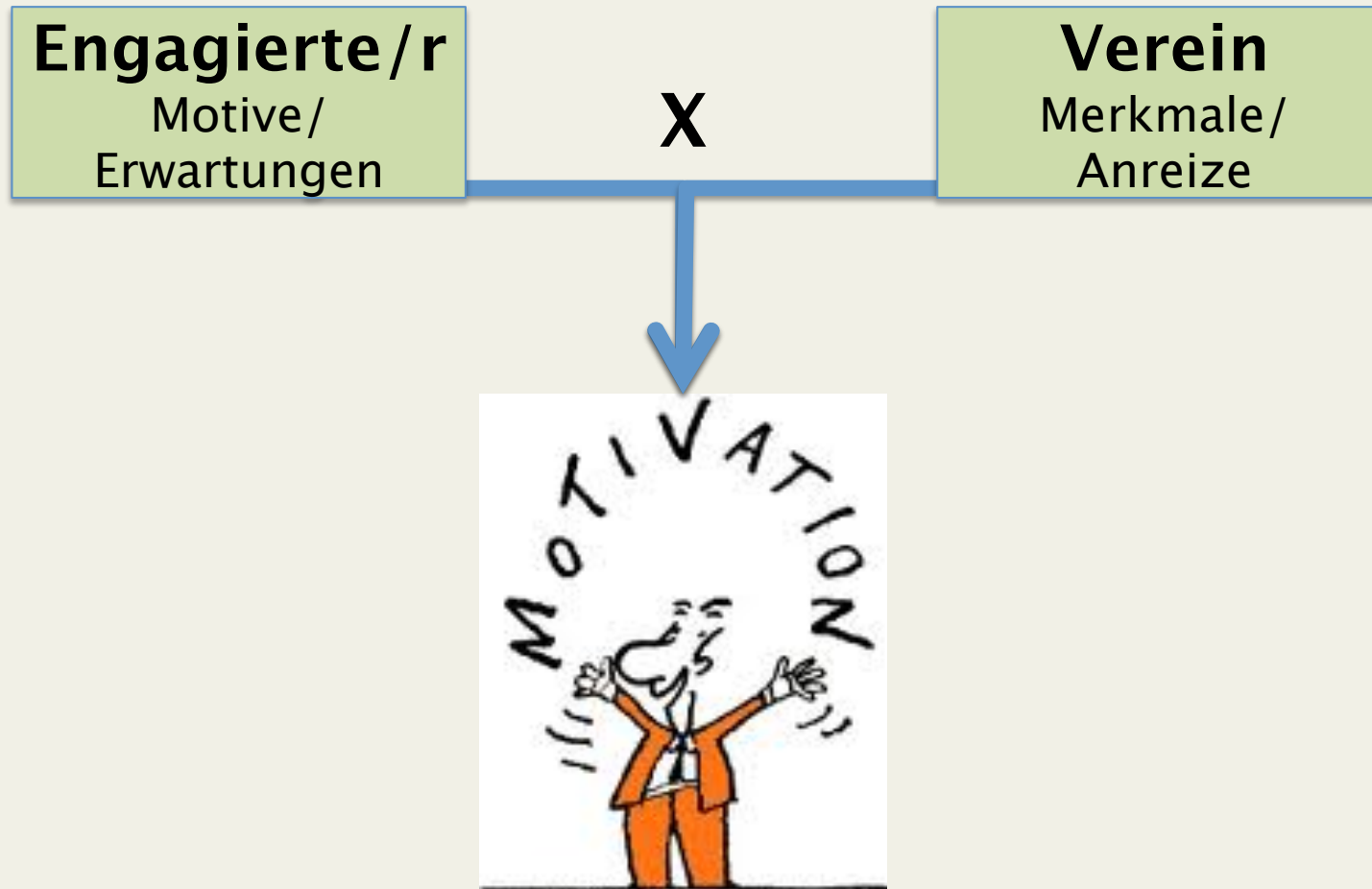


Quelle: Freiwilligensurvey, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (2010)



Quelle: Freiwilligensurvey, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (2010)

Motivation für ein Engagement



Motive, Erwartungen



- Soziale Bindung
- Selbsterfahrung
- Soziale und politische Verantwortung
- Steigerung des Selbstwertes
- **Anerkennung**
- **Berufsausgleich**
- **Karriere**
- Persönliches Erleben – Spass

Merkmale/Anreize



- **Qualität Vereinsmanagement**
- **Personalarbeit**
- Personalsysteme
- Direkte Führung
- **Zeitliche Vereinbarkeit**
- **Finanzieller Auslagenersatz**
- **Zusammenarbeit**
- Anerkennung
- Tätigkeit (Vielseitigkeit, Handlungsspielraum)

Motivatoren für ein Engagement



- Gespräche
- Frühes Einbinden von Jugendlichen
- Auslagenersatz
- Aus- und Weiterbildung
- Anerkennungskultur entwickeln
- Bonusheft
- Projekte
- Unterstützung durch das Hauptamt
- Stelle: Ehrenamtsmanagement

Ziele des Ehrenamtsmanagement



- Förderung des Ehrenamtes
 - Gewinnung von ehrenamtlich Engagierten und Übungsleitern
 - Engagierte motivieren und binden
- Person/Gremium nicht aus dem Vorstand
- Bestandteil des Hauptausschusses
- Enge Zusammenarbeit mit dem Vorstand
- Unterstützung durch den Vorstand/
Geschäftsstelle



Quelle: Training4Volunteers